



OUT OF THE BOX

MAGAZINE

Terugblik op de GFE activiteiten

Buitenlandse studiereis naar Costa Rica, Femme Fiscale, Tax Talent Training, Taxeer Your Career en de stedentrip naar Berlijn!

Lammert van den Hoorn
over de AB regeling
&

Interviews

met Hans Eppelink van
KroeseWevers en Pjotr Prins
van Meijburg & Co

**Voor de echte
puzzelaars: rebus,
doolhof en
sudoku's en nog
wat leuke weetjes
over speciaalbier!**



Inhoudsopgave

	PAGINA
Voorwoord Marjan Kooistra	4
Voorwoord Ellen van 't Klooster	5
Buitenlandse Studiereis	8
AB-regeling zo lek als een mandje?	12
Interview met Hans Eppelink	16
Femme Fiscale	19
Stedentrip Berlijn	20
Interview Pjotr Prins	21
Tax Talent Training	23
Puzzels	24
Speciaalbier	26



Van woensdag 10 tot en met vrijdag 12 juli 2019 vindt de Loyens & Loeff Summer Course in Amsterdam en Rotterdam plaats. Op vrijdag 5 juli trappen we af met een kick-off op ons kantoor in Amsterdam.

Tijdens deze Business Course ga je aan de slag met een geïntegreerde casus waarbij zowel civiele als fiscale aspecten aan bod komen. Je staat in deze casus de koper van de Bijlmer Bajes bij en gaat in groepjes aan de slag met een joint venture. Het is aan jou om het maximale resultaat voor je cliënt te behalen. Je zult gesprekken met de bank en de gemeente voeren. Uiteraard zullen we de Bijlmer Bajes een bezoek brengen tijdens deze dagen. Naast de casus zal er ook genoeg tijd zijn voor ontspanning en zal je zowel onze medewerkers als Loyens & Loeff goed leren kennen. Op vrijdag zien we wie met het beste bod de deal weet binnen te halen!

Ben jij een derde- of vierdejaars student Nederlands recht, notarieel recht, fiscaal recht en/of fiscale economie? En ben jij die vaardige onderhandelaar wie wij zoeken? Solliciteer dan voor 19 mei 2019 via: www.loyensloeffacademy.nl.

Voorwoord Marjan Kooistra

Beste GFE-leden,

De laatste Out of the Box is alweer een feit, maar ook het einde van het collegejaar komt er snel aan. Terwijl we met z'n allen dromen aan de vakantie die snel gaat komen is de realiteit dat we nog even zullen moeten bikkelen in de UB voor het binnen harken van de laatste puntjes.

Een einde is ook gekomen aan het 37^{ste} bestuur van de GFE, namelijk bestuur van 't Klooster. Ik denk dat ik namens iedereen spreek als ik zeg dat er een fantastisch gezellig en leerzaam GFE-jaar is neergezet. De nodige alcoholische versnaperingen zijn genuttigd, we zijn weer verreikt met een hoop kennis en interessante connecties zijn gemaakt. Top gedaan bestuur van 't Klooster en bedankt! Het 38^{ste} bestuur is inmiddels ingehamerd en ik heb in de wandelgangen gehoord dat ook dit een legendarisch bestuur zal gaan worden, hier zullen we natuurlijk gauw genoeg achter komen.

Nu over naar belangrijkere zaken, namelijk de Out of the Box. In deze Out of the Box zullen jullie wederom verschillende verslagen vinden over de GFE-activiteiten van afgelopen half jaar. En dat waren er een hoop! Zo gingen we op Stedentrip naar Berlijn en was er de Buitenlandse Studiereis naar Costa Rica. We leerden meer over onze soft skills bij de Tax Talent Training en er werden heftige discussies gevoerd bij de Taxeer your Career. Daarnaast werd de Vrouwendag voor het eerst georganiseerd en dit was een groot succes!

Verder is er in deze Out of the Box ook ruimte om cum laude te slagen in het vak 'SOG'. Er is veel gevraagd naar de rebus dus ook die zal er wederom in staan! Als MSF-commissie zouden wij het heel leuk vinden om de oplossing van jullie te horen. Om jullie fiscale honger te stillen heeft Lammert een prachtig stuk geschreven over de A.B.-regeling. In deze Out of the Box is tevens een interessant interview te vinden met oud-bestuurslid van de GFE Pjotr Prins, die momenteel werkzaam is bij Meijburg & Co.

Kortom er valt weer een hoop te lezen in deze laatste Out of the Box van het academisch jaar.

Ontzettend bedankt iedereen die heeft meegeholpen aan het maken van dit prachtige tijdschrift. Natuurlijk ook ontzettend bedankt aan de rest van mijn lieve leuke commissie waar ik super trots op ben:

Tessa Keizer
Tessa Smit
Roan Wassenaar
Fleur Tervooren

Secretaris
Fiscus
Commissaris Brusselreis
Commissaris skills-event en
studiefaciliteiten

We wensen we jullie allen veel leesplezier, sterkte in de tentamenweken en een heerlijke vakantie!

Marjan Kooistra

Voorzitter MSF



Voorwoord Ellen van 't Klooster

Beste leden der GFE,

Op dinsdagavond 14 mei heeft mijn bestuur het stokje overgedragen aan bestuur Bergman. Aan mij de eer om voor de laatste keer een voorwoord te schrijven en het laatste halfjaar met jullie te bespreken. Voordat ik hiermee begin wil ik graag een groot woord van dank uitspreken aan alle leden die hebben bijgedragen aan dit fantastische jaar. Allereerst aan alle actieve leden voor de organisatie van de evenementen en daarnaast de rest van alle leden voor hun deelname aan deze activiteiten. Dankzij jullie allemaal kijken wij terug op een zeer geslaagd jaar!

Sinds de laatste editie van de Out of the Box hebben alweer een groot aantal evenementen van de GFE plaatsgevonden. Allereerst ons nieuwe evenement: de Brusselreis! De HALV was nog maar net afgelopen, toen wij 14 december vroeg in de ochtend met een groep van 19 GFE'ers afreisden naar Brussel. Aangekomen in de Belgische hoofdstad, bezochten wij het Europees Parlement waar we een rondleiding kregen met een fiscale insteek. 's Avonds zijn we met z'n allen naar de binnenstad van Brussel gegaan om de kerstmarkt te bezoeken en een aantal Belgische biertjes te nuttigen. De volgende ochtend was het helaas alweer tijd om naar huis te gaan. MSF-commissie, nogmaals heel erg bedankt voor het organiseren van dit interessante en bovenal gezellige weekend!

In februari was het dan eindelijk tijd voor het evenement waar het hele jaar naar uitgekeken wordt; de Buitenlandse Studiereis naar Costa Rica. Terwijl de temperaturen in Nederland nog dichtbij het vriespunt lagen vertrokken we met een groep van 25 GFE'ers richting San José om daar een bezoek te brengen aan Grant Thornton om te kijken hoe het belastingstelsel daar in elkaar zit. Ook zijn we naar de jungle geweest waar we tijdens een dagen nachttour de meest prachtige en enge dieren

hebben gezien. Daarnaast hebben we een stadstour door San José gedaan, hebben we geziplined over de langste zipline van Midden- en Zuid-Amerika en sloten we de week af met een aantal dagen aan het strand waar we onder andere onze surf skills in de strijd hebben gegoooid. Mocht je nog niet genoeg hebben gehad van deze sfeerimpressie, kijk dan even op onze website naar de fantastische foto's van de reis. Graag wil ik namens het bestuur de BSR-commissie bedanken voor deze onvergetelijk mooie reis!

Snel daarna was het alweer tijd voor ons volgende evenement in het prachtige Kasteel Nienoord, namelijk de Taxeer your Career. Met als thema "Ontduik of ontwijk: beloop jij de dunne lijn van belastingmisbruik?" ontstond een interessante en hevige discussie tussen de sprekers en de deelnemers tijdens het plenaire gedeelte. Hierna vond de lunch plaats waarbij studenten de mogelijkheid kregen om kennis te maken met de aanwezige kantoren. Na de lunch werden er workshops georganiseerd door de kantoren. De dag werd afgesloten met een gezellige borrel. TYC-commissie, bedankt voor deze leuke dag!

Vervolgens stond ons tweede nieuwe evenement van dit jaar op de planning; 'Femme Fiscale, op hakken naar de top'. Drie fiscale topvrouwen zijn afgereisd naar Groningen om alles te vertellen over hun loopbaan als vrouw naar de top. Zij hebben verteld over alle obstakels die zij hierbij tegen zijn gekomen, hoe zij zich als vrouw staande houden in een mannenwereld en hoe zij dit weten te combineren met hun privéleven. Ter afsluiting van de middag hebben we met z'n allen genoten van een heerlijke high wine!

Alsof twee nieuwe evenementen nog niet genoeg was, vond dit jaar ook nog voor het eerst de Tax Talent Training plaats in samenwerking met Baker Tilly. Met een professioneel CV, alle do's en don'ts voor een sollicitatiegesprek en een sollicitatietraining zijn alle deelnemers klaar om te solliciteren. De dag werd afgesloten met een borrel.

Ik wil de MSF-commissie graag bedanken voor deze leerzame middag!

Het laatste evenement voor ons als bestuur werd dit jaar voor de derde keer georganiseerd, namelijk de stedentrip. Na Szczecin en Praag was het dit jaar de beurt aan het prachtige Berlijn! Een verslag van deze reis en de foto's vind je verderop in de Out of the Box.

Zoals gezegd zit het er voor mij en mijn bestuur alweer op. Nogmaals wil ik graag van de gelegenheid gebruik maken om iedereen te bedanken voor het fantastische jaar! Veel leesplezier toegewenst bij het lezen van de tiende editie van de Out of the Box.

Namens het 37^e bestuur der Groninger Fiscale Eenheid,

Ellen van 't Klooster

Voorzitter



Ellen van 't Klooster

Voorzitter

Cody Zomerdijk

Commissaris Extern/ Vicevoorzitter

Jin Koops

Commissaris Intern

Brigitte Hafkenscheid

Secretaris/ Lof-afgevaardigde

Tom Woltjes

Fiscus



Tax editie

21 mei

Vaudeville Theater, Amsterdam

Aanmelden kan tot 13 mei via werkenbijhouthoff.com

Americano

Espresso

Latte

Cappuccino

BSR Costa Rica

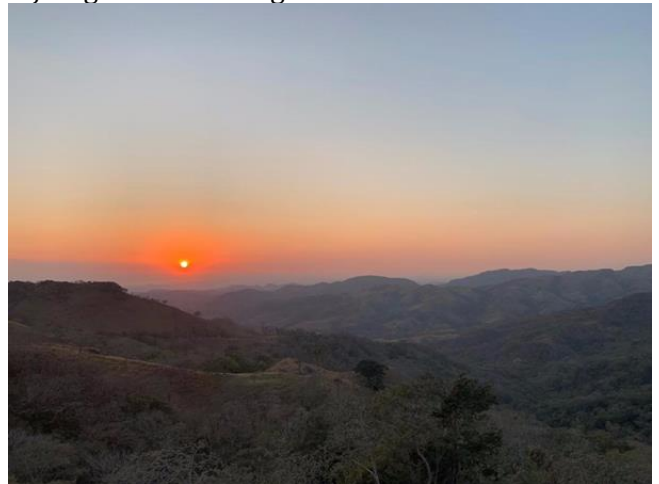
Geschreven door Nils Daams

Op zaterdag 9 februari was het na maandenlange voorbereiding van de BSR-commissie eindelijk tijd om met een groep van 25 GFE'ers richting Costa Rica te vertrekken! Voor de niet zo vroege vogels was het niet echt genieten met een trein die om 05:48 vertrok vanuit Groningen richting Schiphol. Na het doden van wat tijd op Schiphol werd op de intercontinentale vlucht naar tussenstop Toronto de open bar goed benut. Tijdens de overstap in Toronto moest er wederom wat tijd gedood worden, maar na nog een vlucht van 7 uur kwamen wij dan eindelijk aan op bestemming San Jose en kon de week echt beginnen. Eenmaal gearriveerd bij ons vervoer naar het hostel in San Jose bleken de buschauffeurs toch vrij beperkt te zijn in hun Engels, maar met handen en voeten was het toch mogelijk om op bestemming aan te komen.

Na een welverdiende nachtrust was het op zondag tijd voor de eerste activiteit: een stadswandeling door San Jose. Het is waarschijnlijk niet de mooiste stad die de deelnemers ooit hebben gezien, maar het was interessant om meer te horen over de Costa Ricaanse samenleving van een local. De dag werd afgesloten met een gezamenlijk diner waarna een aantal pilsjes werden genuttigd in een plaatselijke kroeg.



De volgende dag stond er een bezoek bij Grant Thornton op het programma. Na wat verontschuldigen over het beperkte niveau Engels, wat overigens erg mee viel, hebben wij een kijkje in de keuken gekregen van het Costa Ricaanse belastingrecht. Na het kantoorbezoek zijn wij ons gaan verplaatsen naar de jungle van Costa Rica. Een memorabele busreis werd gevolgd door het bereiken van de volgende bestemming voor twee nachten: Monteverde. In een erg leuke omgeving (een restaurant gebouwd om een boom heen) hebben wij een diner gehad en vervolgens zijn wij met de groep de heupjes nog even los gaan dansen in een discotheek. Hier werden wij wat vreemd aangekeken, maar daar zullen de stijve bewegingen van menig GFE'er wel een flinke bijdrage aan hebben gehad.



Op dinsdag zijn wij na een ochtend waarin met een goede hoeveelheid vitamine D uitgebrakt kon worden gaan ziplinen op een fantastische locatie! Na enige oefening-ziplines was het tijd voor het echte werk. Onder andere in een Superman-houding hing je aan een draadje boven de jungle. Als klap op de fiscale vuurpijl werd de zipline tour afgesloten met "de Tarzan", waarbij je in een zithouding een vrije val maakte en vervolgens over de jungle heen schommelde. 's Avonds stond er een nachtjungle tour op het programma, waarbij onder andere een luiaard werd gespot!



De ochtend erna werden wij opgehaald om de jungle bij daglicht te bewonderen. Het bleek toch iets koeler te zijn dan verwacht en daardoor was menig een niet helemaal gepast gekleed. Na een tour door de jungle vol prachtige natuur en een kolibrië-boerderij was het tijd om opnieuw te verkassen voor een aantal dagen aan het strand. Na een busreis, waarbij tijdens een tussenstop krokodillen werden bewonderd, kwamen wij aan in Jaco. In ons hostel was een zwembad met glijbaan en hier kwamen bij de mannelijke deelnemers in onze groep de jochies weer helemaal naar boven.



Na een goede avond stappen in Jaco konden wij als echte surfers de volgende dag onze brakheid ervan af surfen tijdens een surfles! In drie groepen werden wij in het diepe gegooid, wat de ene beter afging dan de ander. Gevolg voor de meesten was wel een fikse verbranding wegens een gebrek aan

zonnebrand. De rest van de dag was er tijd voor ontspanning en deze werd door de meesten onder genot van een alcoholische traktatie doorgebracht aan het zwembad.



Op vrijdag was het op tijd opstaan om de bus te halen die ons naar de haven zou brengen om de boot te nemen richting Tortuga Island. Tijdens de bootreis werden hitjes gedraaid en gaf een vrij excentrieke Costa Ricaan als entertainment tot het laconieke aan toe een flinke show. Ondanks dat er geen schildpadden te zien waren op Tortuga Island was het een prachtige omgeving waarbij gesnorkeld werd, op een banaan achter een speedboot aan kon worden gezeten en er genoeg tijd was om flink te ontspannen onder het genot van een borrel. Op de terugweg was er de mogelijkheid voor karaoke, waarbij de nachtegaaltjes van de groep hun kans grepen! 's Avonds werd er voor de laatste maal met de groep een goede borrel gedaan in het avondleven van Jaco.



Op zaterdag was er nog een halve dag voor vrije invulling voordat wij weer vertrokken naar San Jose. Naast nog even genieten van de zon aan het strand dan wel het zwembad, waar de meesten voor kozen, waren er ook nog wat fanatiekelingen die nogmaals op een surfplank gingen staan om hun surf skills nog wat bij te schaven. Menno en Lammert werden naar verluid nog bijna aangevallen door een haai, maar dit verhaal zullen we maar met een korreltje zeezout nemen.

Na een afsluitend diner op zaterdagavond was het op zondag in de vroege morgen weer tijd om te vertrekken richting Groningen, waarna iedereen weer kon bijkomen van een fantastische week!

PURA VIDA

Wie de juiste vragen stelt, komt verder.

Bij EY kijken we verder dan de cijfers en de resultaten van een onderneming of organisatie alleen. Onze internationale purpose is: Building a better working world. Daarmee bedoelen we dat we niet alleen een bijdrage willen leveren aan de business van onze klanten, maar ook aan de rol die zij spelen in hun omgeving en dus aan een beter werkende wereld.

Dat doen we vooral door de juiste vragen te stellen ('Better questions', noemen we ze): Want hoe beter de vraag, hoe beter het antwoord. En hoe beter het antwoord, hoe beter de wereld gaat werken. Iedere EY'er - op elke plek in onze organisatie - speelt daarbij een rol. Ieder advies, elke administratieve controle, ieder contact met een klant, een collega of de buitenwereld levert een bijdrage aan dat hogere doel.

Highest performing teams

Binnen EY geloven we dat teams met daarin specialisten met verschillende achtergronden en talenten tot de beste resultaten komen. Voor onze opdrachtgevers, voor hun directe omgeving en voor de wereld om ons heen.

Om die teams samen te kunnen stellen, hebben we mensen nodig die flexibel kunnen denken en zich gemakkelijk kunnen aanpassen. Mensen met verschillende achtergronden, talenten én vooropleidingen. Natuurlijk zoeken we

accountants, fiscalisten, economen en bedrijfskundigen. Maar ook bijvoorbeeld econometristen en technici zijn welkom. We koesteren de verschillen. Juist omdat we geloven dat die verschillen elkaar aanvullen en versterken.

Werken in een internationale omgeving

Veel van onze opdrachtgevers zijn grote internationale ondernemingen. Om hen optimaal van dienst te zijn, hebben wij een internationale structuur en werken wij op basis van multiculturele en multidisciplinaire teams. Binnen je team heb je toegang tot de support en expertise van collega's over de hele wereld in meer dan 150 landen. Zo is de hele wereld ons werkterrein. En heb jij volop mogelijkheden je loopbaan mondiaal vorm te geven.

Toonaangevend in financiële dienstverlening

Met 230.000 medewerkers wereldwijd is EY toonaangevend in Assurance, Tax, Transactions, Advisory en Financial Services. Specialiteiten die steeds belangrijker worden. Zo is betrouwbare financiële informatie van onschatbare betekenis voor ondernemers, managers en toezichthouders. Meer en meer ondernemingen willen weten hoe hun zakelijke strategie in een complexe wereld zich verhoudt tot de hoeveelheid belasting die ze betalen.

Adviseurs van EY bereiden het bedrijfsleven voor op de wereld van morgen met even grote als noodzakelijke verandertrajecten. Weer anderen helpen onze opdrachtgevers bij complexe strategische beslissingen over hun kapitaal. En bij Financial Services bieden we al deze expertise geïntegreerd aan internationale businessleaders aan.

Past dit bij jou?

We zijn altijd op zoek naar starters en werkstudenten die elke dag werken aan de nieuwste ontwikkelingen en zo de toekomst positief beïnvloeden. Samen met leuke collega's de meest afwisselende projecten draaien voor mooie opdrachtgevers. En elke dag leer je zoveel, gewoon on the job en in de digitale collegebanken. Nieuwsgierig geworden? Spreek ons aan tijdens één van onze recruitmentevenementen of neem direct contact op via Werkenbijey.nl



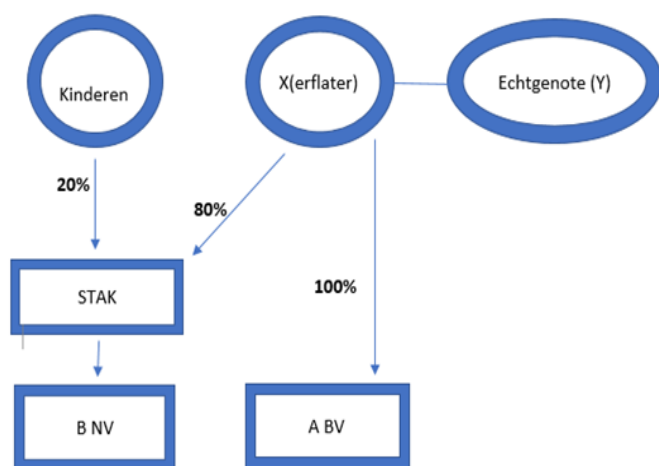
AB-regeling zo lek als een mandje?

Geschreven door Lammert van den Hoorn

Op 21 februari jl. diende zich een interessante zaak aan bij de Rechtbank Noord-Nederland (zittingsplaats Groningen). Interessant in die zin dat, wanneer de constructie zou slagen, er grofweg 20 miljoen euro aan belasting zou worden bespaard. Om alvast een tipje van de sluier op te lichten: de Rechtbank bestreed de constructie met het door de Hoge Raad ontwikkelde leerstuk *fraus legis*. In dit artikel zal ik de vindingrijke constructie uitleggen en plaats ik met een voorzichtige eigen mening mijn twijfels bij het toepassen van *fraus legis* om de constructie te bestrijden.

Casus:

X is buiten gemeenschap van goederen getrouwd met belanghebbende en samen hebben zij twee kinderen. X overlijdt in januari 2016 en tot zijn nalatenschap behoren aandelenbelangen in twee vennootschappen waarvan de bezittingen uit beleggingen bestaan. Echtgenote Y erft de aandelen(certificaten) in de NV en de BV.



Bij overlijden van X wordt er op grond van artikel 4.16 lid 1 onder e Wet IB 2001 (hierna: Wet IB) een fictieve vervreemding geacht plaats te vinden van zo'n 70 miljoen euro. Dit betekent dat er een belastbaar feit ontstaat binnen het aanmerkelijkbelangregime hetgeen tot gevolg heeft dat er afgerekend dient te worden over de vermogenswinsten in de vennootschap.

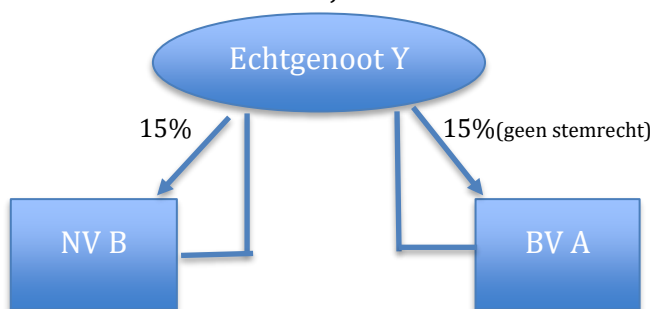
Y verkrijgt als echtgenote zijnde de aandelen en neemt een opgehoogde verkrijgingsprijs (naar de waarde economisch verkeer) van de aandelen in aanmerking van 20.5 miljoen euro in BV A en 61.5 miljoen euro in NV B. Zoals het er nu voor staat dient er afgerekend te worden over 82 miljoen euro naar het box 2 tarief van 25%.¹

Om deze belastingheffing te voorkomen richt Y een stichting op. De stichting stelt zich ten doel de belangen van oud-werknemers van BV A en NV B te behartigen (lees: familiebelangen). De dochter van Y en twee zakenrelaties vormen het bestuur van de stichting. Het uiteindelijke belang van de stichting rust bij de kinderen.

Nadat de stichting is opgericht worden de statuten van BV A en NV B gewijzigd en worden in beide vennootschappen nieuwe aandelen van een andere soort *a pari* (tegen de nominale waarde) uitgegeven aan Y. De verhouding tussen de oude en de nieuwe aandelen wordt 15%:85%. De winstreserves in beide vennootschappen worden uitgesmeerd over de oude en nieuwe aandelen hetgeen tot gevolg heeft dat de oude aandelen in waarde dalen.

¹ Artikel 4.21 jo. 4.22 Wet IB 2001.

De oude aandelen in BV A zijn stemrechtloos gemaakt en de nieuwe aandelen in BV A hebben wel stemrecht. In NV B hebben de oude aandelen stemrecht en de nieuw uitgegeven aandelen eveneens. De kinderen zijn ook aandeelhouder in NV B en de nieuwe aandelen worden pro rata parte eveneens verdeeld over Y en de kinderen. Het relatieve belang in de vennootschap wijzigt hierdoor niet. Het effect van de uitgifte van nieuwe aandelen is dat de verkrijgingsprijs wordt verdeeld over de oude en de nieuwe aandelen. Een en ander kan hierna grafisch worden verduidelijkt:

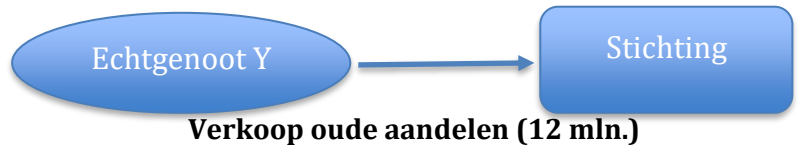


Uitgifte nieuwe aandelen (85%)

Aandelen:	WEV (in mln. euro's)	Verkrijgingsprijs (4.21/22 IB)
BV A oud: 375 (15%)	3 miljoen	20,5 miljoen
NV B oud: 1800 (15%)	9 miljoen	61,5 miljoen
BV A nieuw: 2125 (85%)	17,5 miljoen	95.000 duizend euro
NV B nieuw: 10200 (85%)	52,5 miljoen	1 miljoen

Nadat er nieuwe aandelen zijn uitgegeven verkoopt Y haar oude aandelen van BV A en NV B (die inmiddels een stuk in waarde zijn gedaald door de uitgifte van nieuwe aandelen) voor 12 miljoen euro (namelijk de waarde economisch verkeer) aan de niet-

transparante stichting. De koop wordt gefinancierd met een lening van Y aan de stichting. Y heeft haar vordering op de stichting ingebracht in een andere rechtspersoon (om box-3 heffing te vermijden)



Door de verkoop van de aandelen ontstaat er een verlies van (82-12) 70 miljoen euro bij Y en haar partner X wordt 'opgescheept' met een fictief vervreemdingsvoordeel door overlijden. Op grond van de partnerregeling² wordt over het jaar 2016 (waarin de echtgenoot van Y is overleden) ervoor gekozen om het aanmerkelijk belang volledig toe te rekenen aan Y. Het inkomen uit aanmerkelijk belang behoort immers tot de gemeenschappelijke inkomensbestanddelen en die kunnen partners jaarlijks naar keuze aan een van hen of beiden toerekenen. Het fictieve vervreemdingsvoordeel dat ontstaat bij overlijden van X wordt geneutraliseerd door het verlies dat door Y wordt gecreëerd door de aandelen te verkopen aan de stichting. Per saldo wordt er bijna geen a.b.- winst meer belast. Het verdient overigens nog opmerking dat de verkoop van de aandelen geen afstel van belastingheffing betekent maar (onbeperkt?!) uitstel omdat de aanmerkelijkbelangclaim is doorgeschoven naar de nieuwe aandelen die in handen blijven van Y.

De Rechtbank oordeelt dat er op grond van de wettekst geen speld tussen de structuur te krijgen is. Er is echter wel sprake van fraud legis omdat het geschetste samenstel van rechtshandelingen in strijd is met doel en strekking van de Wet IB. De vrijheid die een belastingplichtige geniet om een -volgens de letter van de wet- voor hem zo gunstig mogelijke structuur op te zetten is niet

² Zie artikel 2.17 Wet IB 2001.

onbeperkt en wordt begrensd door het leerstuk *fraus legis*. Kortgezegd is er sprake van *fraus legis* indien belastingverijdeling het doorslaggevende motief is en de structuur in strijd is met doel en strekking van de wet. Hiermee fungeert het leerstuk in het spanningsveld tussen enerzijds de vrijheid van de belastingplichtige de meest voordelige weg te kiezen en anderzijds het ter gelding brengen van doel en strekking van de wet. Het uitstellen van het inkomen uit aanmerkelijk belang kan naar het oordeel van de rechtbank in dit geval worden aangemerkt als belastingverijdeling.

Om vanuit deze voorwaarden een brug te slaan naar de casus sluit ik me aan bij het oordeel van de Rechtbank dat het creëren van de verschillende soorten aandelen louter instrumenteel was om een aanmerkelijk belang verlies te kunnen claimen terwijl dat verlies er in economische zin niet is. Daarnaast is het vermogen dat de stichting krijgt van 12 miljoen euro wel erg omvangrijk in vergelijking met de jaarlijkse uitgaven van 30.000, - euro die de stichting zal gaan doen.

Aan de andere kant is *fraus legis* toch wel een paardenmiddel waar naar mijn mening erg voorzichtig mee dient te worden omgegaan omdat het de rechtszekerheid van belastingplichtigen schaadt. Misschien ook niet geheel onbelangrijk is dat er geen sprake is van afstel van aanmerkelijkbelangheffing maar van uitstel omdat de vermogenswinsten ooit (of niet als je dit geintje steeds herhaald) nog een keer belast gaan worden. Tevens heeft de wetgever bewust in de wet opgenomen om een soortbenadering en een gemiddelde verkrijgingsprijs per soort te hanteren.³

Moet deze constructie kunnen? Nee dat denk ik niet, hoewel de constructie erg leuk is bedacht. Ik kan me overigens voorstellen dat het afrekenen over de aanmerkelijkbelangclaim in de praktijk een probleem kan zijn. Vooral in deze casus is het niet ondenkbaar dat twee beleggingsbv's weinig liquide middelen hebben om zomaar een aanmerkelijkbelangclaim af te tikken over een vermogenswinst bij overlijden.

Als er bijvoorbeeld vastgoed of leningen in de bv's zitten kan dit een flinke last zijn omdat dit vaak niet zomaar om te zetten is in liquide middelen.

De letterlijke tekst van de wet staat niet in de weg aan het nemen van een verlies maar Y mag uiteindelijk het verlies niet in aanmerking nemen. Dat betekent alsnog een afrekening over zo'n 70 miljoen euro. Dat een lek in de wet wordt bestreden met *fraus legis* is denk ik wel een beetje tenenkrommend aangezien het, zoals de rechter ook beaamt, een volledig naar de wet juiste constructie is. Dat het in dit geval enigszins op zijn plaats is omdat er in economische zin geen verlies wordt geleden, nodigt de wetgever uit tot het dichten van het lek.

³ Artikel 4.7 jo. 4.21 Wet IB 2001.



PEREIRA

TAX CONSULTANTS & CIVIL-LAW NOTARY

“Any intelligent fool can make things bigger, more complex, and more violent. It takes a touch of genius – and a lot of courage – to move in the opposite direction.”

– Albert Einstein

We zien mogelijkheden in plaats van beperkingen, pragmatische oplossingen in plaats van complexe problemen. Pereira consultants zijn creatief, ze houden het persoonlijk en authentiek en hebben de genialiteit en het lef om het complexe simpel te maken.

PEREIRACONSULTANTS.COM

Interview met Hans Eppink van KroeseWevers



Recent hebben wij Hans Eppink, oud GFE-lid, mogen interviewen. Zou jij je eerst willen voorstellen? Mijn naam is Hans Eppink. Ik ben fiscalist, gitarist, vader van drie kinderen en woon in het Twentse Delden met Anja. Ik werk al jaren als fiscaal partner bij KroeseWevers, eerst in Enschede en nu vooral op onze vestiging in Deventer. Ik ben als partner ook contactpersoon voor Nexia International, hét internationale netwerk van accountants en belastingadviseurs.

In welke periode heb je gestudeerd in Groningen? Dat is alweer een aantal jaren geleden. Ik ben in 1987 gestart met colleges in de Martinikerk van professoren als Zwâlve en Lokin. In 1992 heb ik in Leuven gestudeerd via het Erasmus programma, erg leuk!

Hoe zag jouw studententijd eruit? Ik ging met een aantal Tukkers naar Groningen en had dus al contacten. Ik ben lid geworden van Studentenvereniging Albertus en heb daar een bandje mee opgericht. Dit was een erg leuke tijd. De meeste contacten heb ik nog met de mannen waarmee ik in Groningen ben gestart. We hebben nog regelmatig etentjes en gaan jaarlijks skiën in Oostenrijk.

Studeren deed je destijds vaak in de UB. Dit is nog niet echt veranderd, mijn zoon studeert inmiddels ook aan de RUG en zit ook regelmatig in de UB (zegt hij). Aan het eind van mijn studie heb ik in Leuven gestudeerd. De kennis die ik heb opgedaan kwam van pas bij mijn scriptie. Ik ben afgestudeerd bij Irene Burgers, waarbij ik de Nederlandse en Belgische deelnemingsvrijstelling heb vergeleken.

Wat is je het meest bijgebleven van je studietijd? Het was een tijd zonder internet en mobieltjes. Iedereen woonde in de binnenstad. Er werden niet veel afspraken gemaakt, je ging toen gewoon in de middag naar elkaar toe. Een relatief zorgeloze tijd. De studie zelf ging wel prima, maar ik had destijds zeker niet verwacht dat ik langdurig als adviseur aan de slag zou gaan.

Je wordt tijdens de studie vanuit een wetenschappelijk perspectief opgeleid. Vanaf het moment dat je als adviseur aan de slag gaat leer je goed om te gaan met de leuke kanten van het adviesvak. Je gaat je bezig houden met vragen als: 'Wat wil de klant echt?' 'Kloppen de feiten?' 'Welke gevolgen treden er op voor alle belastingen?' En 'Is dit een goede oplossing voor de langere termijn?' Al dit soort vraagstukken maken het adviesvak complex, maar ook uitdagend.



Veel Groningse studenten gaan na hun studie richting de Randstad, hoe ben jij bij KroeseWevers terecht gekomen? Ook ik ben in de Randstad begonnen. In Den Haag ben ik gaan werken bij Mazars en in 1998 terug naar Twente gegaan. Ik had al aanbiedingen van een tweetal Big 4-Accountantsorganisaties, maar besloot bij het destijds nog relatief kleine KroeseWevers aan de slag te gaan. Bij KroeseWevers werkten al verschillende goede adviseurs van Loyens, met de fiscale kwaliteit zat het dus wel goed! Ik had een langdurig en zeer plezierig gesprek met twee partners die echt geïnteresseerd waren in mij. Mijn keuze was toen snel gemaakt. Ik heb er geen moment spijt van gehad!

Hoe zou jij de cultuur bij KroeseWevers omschrijven? Informeel, maar zeker ook gericht op kwaliteit. Bij KroeseWevers krijg je de ruimte om je vaktechnisch te ontwikkelen, bijvoorbeeld door de NOB opleiding en ons eigen opleidingsprogramma. Ook als adviseur krijg je de ruimte en de mogelijkheid om door te groeien. Daarbij krijg je ook de kans om je te ontwikkelen in een fiscaal specialisme (bijvoorbeeld BTW op loonbelasting) of is het mogelijk om allround adviseur te worden voor grotere MKB-ondernemers.

Wat is het leukste aan het vak? Een collega van mij had het laatst over “vakinhoudelijk aftroeven”. Dit betekent dat we telkens weer proberen om de beste oplossingen te bedenken voor klanten. Dit houdt het hele team scherp, iedereen wil graag bijdragen aan de beste oplossingen voor de klant.

Heb je nog tips voor studenten? Geniet uiteraard van de studententijd, maar stop ook voldoende tijd in de studie. Haal je kennis niet alleen uit boeken, inspirerende professoren zijn essentieel. Bijt even door als het tegenzit en loop mee bij een adviesorganisatie om te zien waar je in de praktijk tegenaan loopt.

Daarnaast is het belangrijk om je netwerk goed te onderhouden. Iedereen bouwt een netwerk op, je beste vrienden zijn het belangrijkste netwerk. Laat je bij je eerste baan leiden door je gevoel en stel je zelf de vragen: ‘Gaan deze mensen jou uitdagen?’ ‘Heb je elke dag weer zin om met hen samen te werken?’ En ‘Krijg je de ruimte voor jouw groei?’. Tot slot wil ik nog zeggen, geniet nog even van deze mooie tijd en maak het niet te serieus.

ACCOUNTANCY

BELASTINGADVIES

CONSULTANCY



MAZARS

IT'S NOT A FIRST JOB
IT'S A FIRST STEP

Start jouw carrière bij mazars via werkenbijmazars.nl

YOUR YEARS AT **MAZARS**
YEARS THAT COUNT.

Femme Fiscale, op hakken naar de top!

Geschreven door Silke Perik

Op vrijdag 15 maart 2019 vond voor de eerste keer Femme Fiscale plaats, in de vorm van een High Wine. Deze keer was het een activiteit speciaal voor vrouwen die benieuwd waren hoe het is om juist als vrouw carrière te maken binnen de fiscale wereld.



Drie vrouwen met een topfunctie reisden speciaal voor de GFE af naar Groningen om vervolgens alles te vertellen over hun loopbaan als vrouw naar de top. Het bestuur had een leuke plek uitgezocht: namelijk het Feithuis aan het Martinikerkhof. Het bijzondere was dat alle vrouwen een (compleet) andere achtergrond hadden, waardoor zij alle drie een andere weg hebben bewandeld naar de top en het drie totaal verschillende verhalen waren.

Tijdens de lezing kwamen er verschillende onderwerpen aan bod: waaronder hoe zij de combinatie tussen een (top)carrière en kinderen ervaren, hoe zij zich als vrouw staande houden in een mannenbolwerk en het doorbreken van het glazen plafond, al dan niet met behulp van wetgeving.

Ook was er ruimte voor vragen van de deelnemende studentes, dit leverde een interactieve discussie op met zowel persoonlijke vragen als carrière gerelateerde vragen. Geen vraag was te gek!



Na de lezing vond er een kort intermezzo plaats waarna wij samen met de sprekers konden aanschuiven voor een High Wine, waarbij de gerechten en de wijn op elkaar waren afgestemd.

Al met al een leerzaam en leuke dag, maar bovenal een eyeopener voor een groot aantal studentes. Een geslaagde dag!



Stedentrip Berlijn

Geschreven door Marjan Kooistra

Met de GFE zijn we 3, 4 en 5 mei naar de Oosterburen afgereisd om de prachtige stad Berlijn te bezoeken. Vrijdag, vroeg in de ochtend, stonden we met smart te wachten op de meeste iconische buschauffeur ter wereld Willem. Dit jaar heeft Willem ons wederom veilig heen en weer gebracht en daarnaast onder andere gezellig een schnitzeltje meegegeten. Willem bedankt!



Na een ontzettend gezellige busreis waar de sfeer er al goed in zat kwamen we uiteindelijk vrijdagmiddag aan bij ons hostel. Er was tijd om je even op te frissen om vervolgens 's avonds verrast te worden met een enorme schnitzel en onbeperkt patat. Daarnaast werden ook de nodige halve liters genuttigd, dit alles om zo goed mogelijk in contact te komen met de Duitse cultuur. In de avond hebben we de Duitse cultuur nog verder bestudeerd door het tappen van onze eigen halve liters en daarna hebben we nog een fiscaal feestje gebouwd tot in de late uurtjes.

De volgende dag was het tijd om Berlijn te verkennen. Door met z'n allen op de fiets te stappen samen met een gids hebben we Berlijn op een hele leuke manier leren kennen. Berlijn staat bekend om het zijn van een bruisende jonge stad, maar daarnaast is het natuurlijk ook een stad vol met historie. Het was ontzettend interessant om dit te zien en om hier meer over te horen.



Als avondeten wederom heerlijke Duitse delicatessen onder het genot van een biertje gegeten. Toen was het tijd voor de kroegentocht. Hier hebben we verschillende kroegen bezocht en bij alle kroegen de gelegenheid gekregen om te testen hoe het bier smaakte. Over het algemeen smaakte het bier erg goed. De avond werd afgesloten in een club die we inmiddels een stamkroeg kunnen noemen en er werd gedanst op hitjes tot laat in de nacht. Al met al was het een super geslaagd en goed georganiseerd weekend! De busreis terug op zondag was dan ook voor velen eentje met tranen in de ogen. Activiteitencommissie super bedankt voor het geweldige weekend!

Pjotr Prins van Meijburg & Co

Naam: Pjotr Prins

Leeftijd: 29

Werkzaam bij: Meijburg & Co

Expertise: Internationale VPB en M&A

Hobby's: Gitaar spelen, sport, culinair genieten, duiken

Opleidingen: Master Fiscaal recht –
Rijksuniversiteit Groningen, Bachelor Rechten
(richting Fiscaal) – Rijksuniversiteit Groningen

Studietijd Groningen

Voordat ik in Groningen ben gaan studeren ben ik opgegroeid in Twente waar ik op de middelbare school het Atheneum heb gevolgd. Tijdens mijn eerste jaar rechten in Groningen ben ik in aanraking gekomen met het Fiscale Recht. Al snel merkte ik dat dit voor mij de juiste keuze was. Het fiscale recht is voor mij altijd uitdagend en ik heb er nog geen moment spijt van gehad. Tijdens mijn studie in Groningen ben ik actief geweest bij de GFE. Zo heb ik onder andere in de activiteitencommissie en de lustrumcommissie gezeten, maar naast commissies ben ik het jaar 2014/2015 in het bestuur actief geweest als commissaris intern. Hierbij was ik verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de commissies. Naast een bestuursjaar binnen de GFE heb ik tijdens mijn studietijd nog een bestuursjaar gedaan bij een voetbalvereniging in Groningen (GSAVV Forward).

Ik zou een bestuursjaar aan iedereen aanraden, je ontwikkelt jezelf op vlakken die binnen je studie niet of nauwelijks aan de orde komen. Zo was ik altijd bezig met het plannen van activiteiten en woonde ik veel vergaderingen bij. Naast deze leerzame ervaringen, was het bestuursjaar voor mij ook een garantie voor vriendschappen die ik voor de rest van mijn leven zal behouden. Je leert veel mensen kennen die ik nu nog in de fiscale praktijk tegen kom, zowel binnen mijn eigen kantoor als bij andere kantoren. Nog altijd ziet mijn oud-bestuur elkaar op persoonlijk vlak. Een leuk detail is dat mijn bestuursjaar het startschot is geweest voor dit Magazine. Mooi om te zien dat het nog altijd goed gaat met “out of the box”!

Meijburg & Co

Tijdens mij master fiscaal recht heb ik voor een werkstudentschap bij Meijburg gekozen. Een werkstudentschap bij Meijburg is ideaal om te kijken wat er binnen de fiscale praktijk het beste bij jou past. Je wordt volledig vrij gelaten om van alle specialismen te proeven. Zo heb ik een jaar lang rond kunnen kijken op de internationale VPB afdeling. Zo ben ik erachter gekomen wat ik wel (en minder) leuk vindt en ben ik uiteindelijk op de M&A afdeling terecht gekomen.

Wat mij vooral aansprak binnen mijn werkstudentschap bij Meijburg is dat je veel begeleiding krijgt. Er wordt de tijd genomen om je dingen uit te leggen en iedereen wil jou zien groeien in je kennis in dit vak. Dit komt ook omdat je binnen Meijburg wordt gekoppeld aan een kamergenoot die meer kennis en werkervaring heeft. Zo is het als starter spannend om een opdracht voor een klant met een partner te maken, maar binnen Meijburg wordt uitgebreid de tijd genomen om uitleg te geven en kennis over te dragen. Ook wordt veel aandacht besteed aan persoonlijke ontwikkelingen en worden er evenementen georganiseerd om binnen Meijburg een netwerk op te bouwen. Met de jongelingen heb je daarnaast ook de NOB-opleiding (Nederlandse Orde van Belastingadviseurs), de opleiding duurt gemiddeld drie jaar. Per jaar moet je vier tot zes cursussen volgen waarvan sommige intern worden gegeven en andere door de NOB zelf. Voor de cursus dien je voorbereidingsopdrachten te maken echter wordt er niet getentamineerd. Het is wel van belang om actief mee te doen aangezien jouw participatie ook wordt meegenomen in de beoordeling.

De M&A praktijk van Meijburg is altijd gezellig druk. Het is een dynamische omgeving waar hard gewerkt wordt. Je werkt met veel deadlines en verantwoordelijkheden. Lijkt het je leuk om meer te weten te komen over de praktijk binnen Meijburg of gewoon een keer een kop koffie te drinken om ervaringen te delen? Stuur dan een mail naar prins.pjotr@Kpmg.com of stuur een LinkedIn bericht.



Tax Talent Training

Geschreven door Tessa Smit en Fleur Tervooren

Dit jaar vond voor het eerst de Tax Talent Training plaats, georganiseerd door de MSF-commissie. Een evenement wat geheel in het teken stond van de sollicitatieprocedure.

Het evenement vond plaats in 'Het Land van Kokanje', waar we met een groep van 20 studenten in de bovenzaal plaats konden nemen. Bij binnenkomst kreeg iedereen koffie en thee, en kon je kiezen tussen appeltaart, cheesecake en lemon merengue als taartje voor bij de koffie. Vervolgens begon de training die werd verzorgd door Vera Hacquier, recruiter van BakerTilly.



Als start werd er eerst kort uitgelegd door Vera hoe de sollicitatieprocedure bij BakerTilly verloopt. Daarna werd er begonnen met het CV zelf, want hoe kun je die er het beste uit laten zien en wat kun je erbeer wel opzetten? Zo werd er toch al aangegeven dat een foto bij je CV wel gewaardeerd wordt en dat je vooral niet je zwakke punten al meteen op je CV moet laten zien. Daarna werd er ingegaan op de motivatiebrief. Hierbij kwam vooral naar voren dat je niet teveel van je CV moet herhalen.

Vervolgens was het tijd voor een korte pauze met wat lekkernijen. Na de pauze kwamen we dan aan bij het sollicitatiegesprek zelf. Er werd onder andere verteld hoe je het beste gekleed kon gaan (het liefst niet op klompen, dit heeft iemand serieus een keer gedaan) en hoe je je het beste kan gedragen tijdens het gesprek.

Vooraf erg prettig aan deze training was dat er tijd genoeg was om al onze vragen omtrent de sollicitatieprocedure te behandelen. Hier maakte iedereen dan ook goed gebruik van en er werden genoeg voorbeelden genoemd uit de praktijk om de tips goed te begrijpen.

Aan het einde sloten we af met een borrel en natuurlijk de nodige hapjes erbij. Tijdens deze borrel hadden de studenten daarnaast ook nog de tijd om hun eigen CV te laten checken door Vera.

Al met al was het een erg leerzame dag en kunnen we zeker zeggen dat iedereen er wat aan heeft gehad!



Taxeer Your Career

Geschreven door Tessa Keizer en Fleur Tervooren

Op 8 maart vond Taxeer your Career weer plaats. Het thema van deze dag was 'Ontduik of ontwijk: beloop jij de dunne lijn van belastingmisbruik?' Al vroeg vertrok een groep studenten vanaf Groningen met de bus naar Kasteel Nienoord in Leek, waar het event die dag ging plaatsvinden.



De dag begon met een plenair gedeelte waar Freudental de taak van dagvoorzitter had. In dit plenaire gedeelte waren er ook sprekers van Hertoghs advocaten, de Belastingdienst, de FIOD en een redacteur van het FD. Elke spreker gaf zijn eigen mening over het thema waardoor er soms hevige discussies ontstonden tussen de sprekers onderling. Ondertussen konden de studenten interactief meedoen door het gebruik van rode en groene lightsticks om te laten zien of ze het met bepaalde stellingen eens waren of niet.



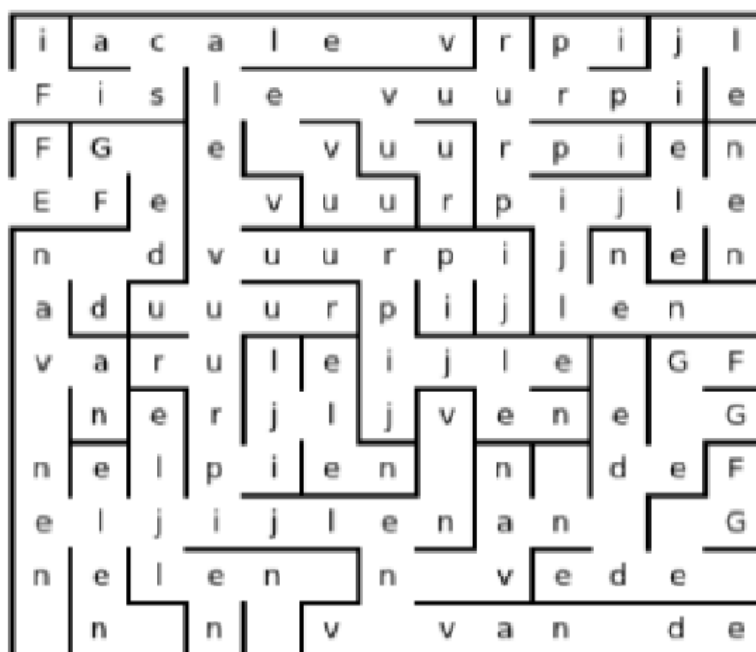
Na het plenaire gedeelte werden de studenten opgedeeld in groepjes voor een driegangenlunch en kwamen ze bij elke gang bij een ander kantoor aan tafel te zitten. De aanwezige kantoren waren Bentecera, De Jong&Laan, Baker Tilly, EY en Deloitte. Na de lunch gaven de verschillende kantoren een workshop van anderhalf uur. Na elke workshop schoven de groepen studenten door naar de volgende workshop van een ander kantoor. Ieder kantoor gaf zijn eigen inbreng aan de workshop. Zo waren er quizzen over het kantoor zelf of vraagstukken over het thema van de dag. Na een geslaagde leerzame en gezellige dag sloten we nog af met een borrel en gingen de studenten weer met de bus terug naar Groningen.



Puzzels

 v=f+  d=a+l+  -i

 d=o+w  m=y



6	7				5			3
1		5		8		6		2
4			6		2	1		
7	6		2		9			4
				3				
8								9
	2			1		3		8
5			3					6
		8	9		6		1	

			6	2				
6		4		1	9		5	7
8		9					2	4
	3		7		2	1	9	8
7		2	1		8			
	9			3	6	7	4	
2	7				5	9		
4	6				1	2	7	
	8		2	7	3	4	6	5

Speciaalbier

Menig lid van de GFE slaat een speciaalbiertje niet over als die aangeboden wordt. Aangezien het drinken van een speciaalbier tot de hobby's van de GFE behoort vonden wij het leuk om wat meer achtergrondinformatie te geven over bepaalde biertjes. Interessant omdat je nu eindelijk ook eens leert wat je nu aan het drinken bent. Mocht je onderstaande biertjes nou nog niet geproefd hebben, dan geven onderstaande verhalen ook nog eens een goede reden om de biertjes alsnog in een kroeg te bestellen.



Eisbock

Meerdere gerechten of bieren zijn per ongeluk of door een fout ontdekt, zo ook Eisbock. Er doen zich meerdere verhalen de ronde. Het meest gebruikte verhaal is dat er eind negentiende eeuw (rond 1890) een paar vaten bokbier, van een brouwerij in Duitsland, niet binnen zijn gezet tijdens een koude winternacht. De volgende ochtend was het bier bijna volledig bevroren, waardoor de houten vaten opengesprongen waren. Op het eerste gezicht leek de volledige inhoud van het vat bevroren te zijn maar er bleek toch nog een bruine, onbevroren vloeistof in te zitten. De persoon die de vaten buiten had laten staan, moest voor straf de vloeistof opdrinten.

Tot iedereens grote verbazing bleek dat de smaak en het alcoholpercentage van het bier er juist op vooruit is gegaan. Het nu bekende Eisbock was geboren en er werden elke winter meerdere vaten buiten gezet om hetzelfde effect te creëren. Tegenwoordig passen

meerdere brouwerijen een vriesdestillatiemethode toe om het alcoholpercentage van het bier te verhogen. Een bekende Eisbock is de **Aventinus Eisbock** van Schneider Weisse en het alcoholpercentage is 14%, vrij hoog dus voor speciaalbier.

Westvleteren 12/ St. Bernardus abt 12

Westvleteren 12 is een veel besproken speciaalbiertje. In 2005 is het Belgische Westvleteren 12 tot het beste bier ter wereld bekroond door **Ratebeer** en het staat nog steeds op nummer één. Mede door de populariteit en de beperkte productie is er een grote run op dit bier. Het Trappistenbier is alleen te verkrijgen in de winkel van de abdij en het wordt geschonken in café In de Vrede, gelegen tegenover de abdij. Verder mag niemand het bier verkopen of schenken. Het is enkel op bestelling, met maximaal twee kratten af, te halen. Het duurt daarna minstens zestig dagen voordat je weer een nieuwe bestelling mag plaatsen met hetzelfde telefoonnummer en kentekenplaat. Het is lastig om een bestelling te plaatsen, want er is slechts één telefoonlijn die bijna altijd bezet is. Één krat Westvleteren 12 inclusief statiegeld (24 flessen) kost €54,-.



Voor wie niet in de gelegenheid is om een krat van het populairste bier ter wereld te bemachtigen is er goed nieuws. Want wat veel mensen niet weten is dat het alom bekende St. Bernardus abt 12 bijna identiek is aan Westvleteren 12 en wél overal verkrijgbaar is. De abdij van Westvleteren begon in



1838 met het verkopen van bier en heeft ruim een eeuw goed gedraaid. In 1945 namen de monniken het besluit om de licentie van het bier te verlenen aan de Sint-Bernardus brouwerij. Het religieuze leven had namelijk te lijden onder de tijd die ze besteden aan het brouwen van bier. In 1992 claimde de Westvleteren abdij de licentie weer, waarbij het label Trappistenbier alleen onder bepaalde voorwaarden gebrouwd mocht worden. De monniken besloten om enkel nog genoeg bier te produceren om hun eigen levensonderhoud te financieren. Vandaar de beperkte productie. Door een geschil tussen de Sint-Bernardus brouwerij en de abdij van Westvleteren, besloot St. Bernardus om de abdij niet meer van gist te voorzien. St. Bernardus beweert dus dat zij het originele recept hebben. Diverse bierkenners en websites hebben beide bieren getest en het verschil in smaak en uiterlijk lijkt nihil te zijn.



Belastingdienst

*Dit is Christophe.
Tax Talent Trainee
bij de Belastingdienst.*

*Hij ontwikkelt zich in twee jaar
van student tot fiscaal professional.*

Samen met Christophe aan de slag in het hart van de fiscaliteit?
Ga naar werken.belastingdienst.nl/tax-talent-traineeship



ÓÓK NIET VAN GISTEREN?

DE TOEKOMST LACHT JE TOE!

bij Bentacera

Bij Bentacera zijn we positief over de toekomst en de kansen die de toekomst biedt. Wij helpen ondernemers, maar ook onze eigen mensen vooruit. Bij ons is elke dag anders en krijg je alle ruimte om te doen waar je goed in bent.



bentacera

DE TOEKOMST LACHT JE TOE

WERKENBIJBENTACERA.NL



OUT OF THE BOX MAGAZINE

GFE Groningen

Oude Kijk in 't Jatstraat 26

9712 EK Groningen

Bezoekadres:

Activiteitscentrum 'De Holm'

Folkingestraat 9B, 9711 JS Groningen

Bezoek uitsluitend mogelijk op afspraak.

E-mailadres: info@gfe.nl

GRONINGER FISCALE EENHEID